

Принято на Общем собрании работников МБДОУ Новомихайловский детский сад «Зернышко» Протокол № 1 от 26.08.2015г	Приложение № 1 к приказу заведующего МБДОУ Новомихайловский детский сад «Зернышко» от 26.08.2015г № 107\б
---	---

**Положение**  
**об Общем собрании работников**  
**МБДОУ Новомихайловский детский сад «Зернышко»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБДОУ Новомихайловский детский сад «Зернышко» (далее - ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из постоянно действующих коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством и Уставом ОУ.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания работников ОУ относится: внесение рекомендаций по вопросам изменений в Устав Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка ОУ, Положения об оплате труда работников ОУ;

принятие локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

решение вопросов социальной поддержки работников ОУ;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ОУ и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ОУ;

создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них;

определение размера доплат и надбавок, премий, материальной помощи и других выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работников;

избрание представителей работников в органы и комиссии ОУ в том числе в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;  
решение организационных вопросов и рассмотрение иных вопросов деятельности ОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим ОУ, его органом самоуправления или передавать данные полномочия другим органам управления Учреждением.

### 3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в ОУ на основании трудовых договоров (контрактов).

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание избирает:

председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания;

секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников ОУ.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
- организует подготовку и проведение заседания за 7 дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. . Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего ОУ, либо по инициативе заведующего ОУ и Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.6. Повестка заседаний Общего собрания определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ОУ.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решения Общего собрания работников вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания работников.

Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников ОУ.

### 4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и Уставу ОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

### 5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5 Протоколы Общего собрания хранятся в делах ОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

#### 6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575818

Владелец Покацкая Ольга Владимировна

Действителен с 08.04.2022 по 08.04.2023